

Принято

МОКУНОШ №18 п. Бидога
Протокол № 1 от 01.09.2012

Утверждено
Заведующим
МОКУНОШ №18 п. Бидога

/Заречнева Н.А.



Положение о Совете трудового коллектива.

1. Общие положения

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива школы, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует орган самоуправления трудового коллектива – Совет трудового коллектива МОКУНОШ № 18 п. Бидога (далее – Совет трудового коллектива).

В своей деятельности Совет трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами, нормативно-правовой документацией, уставом МОКУНОШ № 18 п. Бидога (далее - школа), настоящим Положением.

Совет трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

2. Компетенция и содержание деятельности

2.1. Основная задача Совета трудового коллектива – управление в пределах своих полномочий школой на началах самоуправления.

2.2. К компетенции Совета трудового коллектива относятся:

- рассмотрение и одобрение проекта новой редакции устава школы, проектов изменений и дополнений, вносимых в устав;
- обсуждение проектов локальных актов школы;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития школы;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов администрации по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности школы.

2.3. Совет трудового коллектива вправе:

- рассматривать Правила внутреннего трудового распорядка;
- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнения администрацией школы коллективного договора;
- принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений) трудовых коллективов.

3. Порядок подготовки и проведения собрания Совета трудового коллектива.

3.1. Совет трудового коллектива поводится не реже одного раза в четыре месяца. Администрация школы обязана обеспечивать условия для проведения собраний, нормальной работы управляющего совета школы.

3.2. Совет трудового коллектива считается правомочным при условии участия в нем 50 % и более от числа работников школы

3.3. На заседании Совета трудового коллектива избирается председатель и секретарь.

3.4. Решения на Совете трудового коллектива принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Совета трудового коллектива.

3.5. Решения Совета трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива и заведующим школы.

Решения Совета трудового коллектива доводится до сведения всех членов трудового коллектива.

3.6. Контроль за выполнением решений возлагается на заведующего школы.

4. Делопроизводство

4.1. Заседания Совета трудового коллектива оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируют ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Книги протоколов Совета трудового коллектива пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью и подписью заведующего школы.

4.3. Протоколы Совета трудового коллектива относятся к делам постоянного хранения.